



CORSI DI FORMAZIONE PER
“RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE”
AI SENSI DEL D.LGS 81/08 ART. 32
24 ORE

MODULO C

SPECIALIZZAZIONE per le sole funzioni di RSPP, su prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e psico-sociale, di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.

La sua durata è di 24 ore (n. 6 incontri) ed è obbligatorio solo per le figure professionali di Responsabile SPP .

OBIETTIVI GENERALI

Il modulo specifico per RSPP, integra il percorso formativo al fine di sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di fare acquisire elementi di conoscenza su:

- sistemi di gestione della sicurezza
- organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione
- dinamiche delle relazioni e della comunicazione
- fattori di rischio psico-sociali ed ergonomici
- progettazione e gestione dei processi formativi aziendali

CERTIFICAZIONE

- **Attestato** di partecipazione.

FREQUENZA

- Obbligo di frequenza per almeno il 90% delle ore.

SEDE

- Istituto per Sordomuti "Annibale M. di Francia" - Viale Principe Umberto, 93 - MESSINA

COSTO

- **€ 300,00 (IVA comp.)**

CORSO DI FORMAZIONE PER “RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE” Art. 32 D.LGS 81/08

Periodo: dal 16 gennaio all'1 febbraio 2018 dalle ore 15,00 alle ore 19,00

ARGOMENTO	Data	CONTENUTI
MODULO C 1 4 ORE		
Organizzazione e sistemi di gestione	Martedì 16 GENNAIO 15,00-19,00	- La valutazione del rischio come: - Processo di pianificazione della prevenzione - Conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi. - Elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed - Efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi. - Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc). - Il processo del miglioramento continuo - Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici).
MODULO C 2 8 ORE		
Ruolo dell'informazione e della formazione	Giovedì 18 GENNAIO 15,00-19,00	- Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee) - Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro - Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)
Rischi di natura ergonomica	Martedì 23 GENNAIO 15,00-19,00	- Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.) - L'approccio ergonomico posti di lavoro e attrezzature - L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale - L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi
MODULO C 3 4 ORE		
Il sistema delle relazioni e della comunicazione	Giovedì 25 GENNAIO 15,00-19,00	- Il sistema delle relazioni: - RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, etc. - Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro - Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione - Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica - Negoziiazione e gestione delle relazioni sindacali
MODULO C 4 8 ORE		
Rischi di natura psicologica	Martedì 30 GENNAIO 15,00-19,00	- Elementi di comprensione e differenziazione tra stress, mobbing e burn-out - Conseguenze lavorative dei rischi sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute
Ruolo dell'informazione e della formazione	Giovedì 1 FEBBRAIO 15,00-19,00	- Elementi di progettazione didattica: - Analisi dei fabbisogni - Definizione degli obiettivi didattici - Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi - Metodologie didattiche - Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.
TEST VERIFICA FINALE		